



Entrevista a
Dr. Miguel Alfonso
Martínez - Echevarría
y Ortega

La importancia de las personas en las instituciones

A lo largo de la historia, las empresas se han caracterizado por buscar la máxima rentabilidad, considerándola como su “fin supremo”. Es decir, si llego a mi meta de ventas y por consiguiente consigo una determinada rentabilidad he logrado el objetivo...ventas, ventas y más ventas.

Efectivamente se ha conseguido cumplir con el objetivo trazado por esa empresa u organización, por esa “estructura”; los dueños y directivos ganan, y muchas veces esas ganancias son compartidas con los trabajadores. Eso está muy bien.

Sin embargo, lo que muchos directivos dejan de lado, olvidan y no toman en cuenta, es que gracias a un “recurso” muy importante -el principal diríamos nosotros- se vuelvan más ricos: La Persona.

Cuando la persona es entendida y comprendida en todas sus dimensiones, es reconocida como la piedra angular de la organización, y se busca siempre su desarrollo integral (profesional-personal) y por consiguiente el bien común, pues estaremos frente a lo que se conoce como el “Humanismo Empresarial”.

Alejandro Llano indica que “... en la actualidad el humanismo empresarial implica una primacía de las personas sobre las estructuras organizativas, se trata de que se le considere un miembro vivo y activo... un protagonista nato del drama que cada día se representa en la empresa”.

Un reconocido académico especialista en el tema que próximamente visitará la ciudad de Chiclayo para dictar la primera

sesión intensiva de la maestría en “Gobierno de Personas y Formación Directiva” que la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo de Chiclayo – USAT pone en marcha el próximo 13 de mayo, es el Dr. Miguel Alfonso Martínez – Echevarría y Ortega (DMA).

Don Miguel Alfonso es Doctor en Física Teórica en la Universidad de Valencia. Ha sido profesor en la Universidad de Murcia, en la Universidad Autónoma de Madrid, en el Colegio Universitario San Pablo CEU, en la Universidad Autónoma de Madrid, en la Universidad de Valladolid y en la Universidad del País Vasco. Desde 1982 es profesor ordinario con dedicación exclusiva de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y del programa de master y doctorado en el Instituto de Empresa y Humanismo de la Universidad de Navarra, donde actualmente imparte las asignaturas “Historia del pensamiento económico” e “Historia del pensamiento empresarial.

¿La preocupación por conocer quién es o por qué actúa el hombre, es reciente?

DMA: La preocupación por saber quién es el hombre es tan antigua como la misma filosofía, y se remonta al siglo V antes de Cristo. En la actualidad ha tomado una nueva fuerza a la vista de las simplificaciones antropológicas, que son en gran parte causante de las crisis económicas y políticas que padecemos actualmente.

Ambas interrogantes, las reconocemos y sabemos que debemos responderlas, pero para algunos directivos, dirigentes, políticos, etc., es preferible desconocerlas y/o evitarlas, pues es más “fácil” así; pero definitivamente no es lo que se debe hacer. De esta situación se concluye que la formación personal (directiva) es muy importante para la organización de las empresas y de la sociedad en general.

¿Es importante la antropología y sociología en la formación de un directivo?

DMA: Sin el conocimiento de la estructura íntima del ser humano no es posible ordenar bien los fines de la acción humana, asunto clave de toda acción de gobierno.

Con una adecuada formación antropológica, todas las personas y todos los directivos sabrán de la importancia que tiene el comprender la motivación humana, pues solo así podrán motivar mejor a las personas que los rodean, para que todos juntos logren los resultados deseados, y esto aplica a las organizaciones, las familias, es decir, a toda la sociedad en general.

¿Es la rentabilidad o el dinero lo más importante o el fin principal de una organización?

DMA: La ganancia monetaria es importante en cuanto síntoma de que las cosas se están haciendo bien, contribuyendo al bien común, sin olvidar que puede haber ganancia monetaria que es causa de la corrupción y el abuso, que destruyen la sociedad y la riqueza. Luego por sí misma no quiere decir nada.

En los años 70, Peter Drucker decía “el management será cada vez más la disciplina y la práctica a cuyo través las “humanidades” adquirirán de nuevo reconocimiento, influencia y relevancia...”. Estamos en el año 2013 y ... ¿cuántos de los directivos y gobernantes de hoy en día toman en cuenta a la persona en sus políticas directivas y sociales? Ha llegado el momento de preocuparse por formarse en ello y esta maestría que inicia acertadamente la USAT es una especial oportunidad para hacerlo”.

El dinero no es un fin en sí mismo, es un medio. Y vale la pena aquí recordar lo que muy bien decía Benjamín Franklin: “De aquel que opina que el dinero puede hacerlo todo, cabe sospechar con fundamento que será capaz de hacer cualquier cosa por dinero”

El fin principal de toda organización humana, deberá ser fomentar y lograr el desarrollo de las capacidades de todas las personas que están ligadas de una u otra manera a la organización como tal. Es por eso que la formación personal de quienes dirigen o lideran las organizaciones de cualquier tipo (familiar, empresarial, educativo, político, etc.), dependerá que este fin se haga realidad.

Maestría en Gobierno de Personas y Formación Directiva

Es en este contexto que, coincidente con sus lineamientos axiológicos y su papel de contribuir a mejorar con la formación de Directivos y Gobernantes en la Región Lambayeque y en el norte del Perú, la Escuela de Post Grado de la Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo de Chiclayo lanza su maestría en “Gobierno de Personas y Formación Directiva”, un ambicioso proyecto y un gran paso en la formación de líderes con enfoque Humanista.

Esta maestría que iniciará el próximo 13 de mayo, está orientada a conocer a la Persona Humana en todas sus dimensiones y la importancia que ésta tiene en el logro de los objetivos de las instituciones y empresas, permitiendo de esta manera canalizar sus motivaciones y lograr los objetivos trazados por las instituciones.

Contará con renombrados docentes del Instituto de Empresa y Humanismo de la Universidad de Navarra (España), así como docentes nacionales de reconocida trayectoria. Las primeras sesiones programadas del 13 al 18 de mayo próximo serán impartidas justamente por el Dr. Miguel Alfonso Martínez – Echevarría y Ortega.

Esta maestría está dirigida a directivos, gerentes, ejecutivos, políticos, jefes de Recursos Humanos; así como profesionales de diversas ramas que deseen formarse para ejercer cargos públicos y privados de responsabilidad a fin de gobernar sabiamente considerando a la persona humana como el eje principal de toda organización.