

Probablemente si preguntamos a los ciudadanos por nombres de industrias asentadas en Castilla y León, los primeros que les vengan a la cabeza sean grandes multina-

vaucina que dentro de diez o quince años, el «panorama de la dirección de la empresa será totalmente diferente». En ese Forum familiar que preparar el relevo genera-

rios en el sistema financiero y que se «cuente» con ellos en el proceso de fusiones, porque son los que «generan negocio para las entidades». Desde Empresa Familiar ven

«an encuentran con «problemas para financiar sus proyectos», su percepción es que en el proceso las entidades se han «olvidado de los clientes».

2011

El desarrollo personal en la empresa, a debate en la Fundación Schola

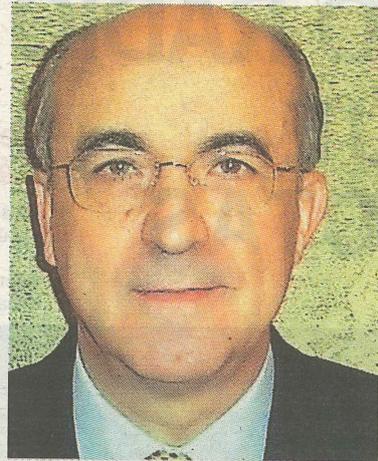
EL NORTE

VALLADOLID. La Fundación Schola y el Foro de Empresarios de Castilla y León organizaron ayer a conferencia-coloquio 'Importancia del don en la vida de empresa', impartida por Miguel Alfonso Martínez-Echevarría, profesor de Ciencias Económicas de la Universidad de Navarra. En su intervención el

conferenciante destacó que «la empresa solo es posible si tiene en cuenta el desarrollo pleno de todas las personas que la integran»

Martínez-Echevarría recordó que las dificultades para sostener la dominante visión individualista, utilitarista y contractualista de la empresa, llevaron al Premio Nobel de Economía del año 2009, O. E. Wi-

lliamson, a un nuevo enfoque, desde el punto de vista de la alianza y el mutuo apoyo. «El don, reconocimiento, respeto y admiración hacia el otro es la base que sustenta el intercambio y el contrato, lo que hace posible la paz social y la creación de riqueza», afirmó, porque no resulta viable la idea de la empresa como mero artefacto técnico.



M. Alfonso Martínez-Echevarría.

EL NORTE DE CASTILLA 18/2/2011